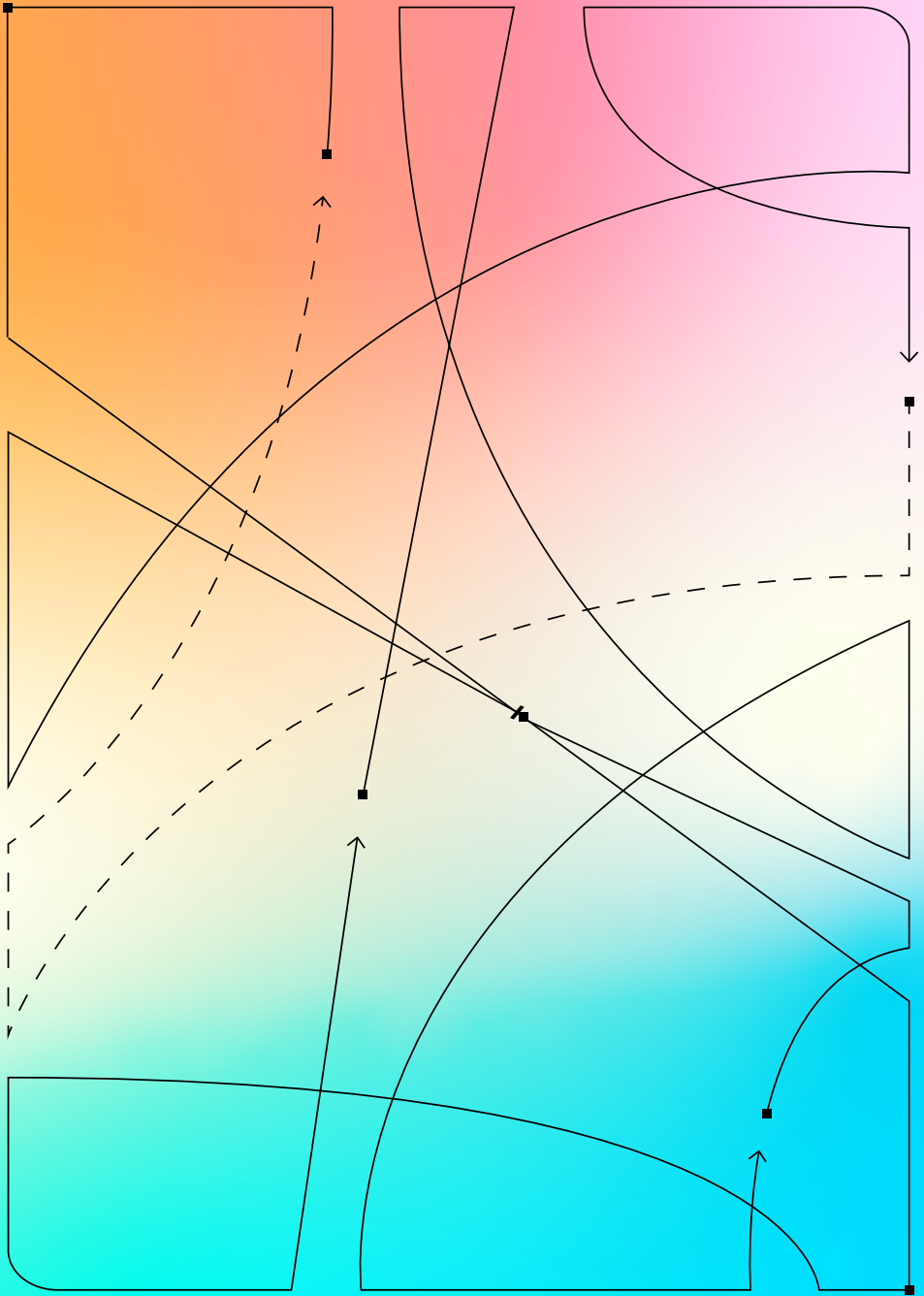


# HIGH LIGHTS 2021



## Sanquin

**For Life.**





**“In 2021 is veel energie gegaan naar het op orde brengen van de basis en het formuleren van een ambitieuze nieuwe strategie.”**

Tjark Tjin-A-Tsoi, CEO Stichting Sanquin

**“Over 5 jaar staan we bekend als instituut dat bijdraagt aan (donor) gezondheid, niet alleen met bloedproducten maar ook door slim gebruik van data.”**

Daphne Thijssen-Timmer, directeur Bloedbank



**“Het is in 2021 gelukt om veel meer extern geld binnen te halen en daar gaan we nog sterker op inzetten, want er is nog zoveel dat we zouden willen onderzoeken.”**

Gerald de Haan, directeur Research



## 1. Een toegewijde donorcommunity

De interactie met donors wordt interactiever, moderner, flexibeler en prettiger. We gaan donors die dat willen actief ondersteunen bij het verbeteren van hun gezondheid, met behulp van big data en innovatieve kunstmatige-intelligentietechnologie.

We gaan donors die dat willen actief ondersteunen bij het verbeteren van hun gezondheid.



## 2. Maximale toegevoegde waarde voor de maatschappij

Door continue ontwikkeling en innovatie zorgen wij voor levensreddende en -verbeterende producten en diensten, waarin iedere druppel gedoneerd bloed maximaal rendeert. Zoals experimentele celtherapie of gekweekte cellen. Sanquin is de specialist en het expertisecentrum op het gebied van de transfusiegeneeskunde met advies, onderzoek en opleiding.

## 3. Operational excellence

We investeren in standaardisering en automatisering van processen om onze efficiency en kwaliteit te vergroten en overheadkosten verder te reduceren.



## Groepsgeven

Wel zo gezellig en nét dat extra duwtje in de rug! Na een succesvolle pilot met jongeren van de Ahmadiyya Moslim Gemeenschap in Almere, onderzoeken we of we vaker groepsgeven kunnen organiseren voor verenigingen en organisaties.

## Doneren op zaterdag

Sinds februari 2021 kan het bij veel locaties.

## 24/7 online

Zelf je afspraak beheren, wanneer het jou uitkomt.

## Onder werktijd

Bloed geven in de baas zijn tijd. Bij bedrijven als DSW, Post NL, UPS en Cisco kan het. Met Sanquin at Work komt Sanquin tegemoet aan vele verzoeken vanuit het bedrijfsleven om een maatschappelijke bijdrage te leveren.

## Inclusief

Sinds september verwelkomt Sanquin homomannen in een duurzame monogame relatie als donor. Sanquin stelt zo een gelijke behandeling als uitgangspunt voor het toelatingsbeleid. Nederland blijft hiermee wereldwijd in de voorhoede op het gebied van donatiebeleid voor MSM én op het gebied van transfusieveilgheid.



## Veilig

In maart ging het landelijke Expertise Centrum voor aandoeningen van de ijzerstofwisseling over van het Radboudumc naar Sanquin. Bij een donatie verliezen donors ijzer, en onderzoek naar ijzerhuishouding is ook daarom voor Sanquin van groot belang. Met dit instituut in huis kunnen we onze kennis van donorgezondheid naar een hoger plan tillen, en donors nog beter begeleiden.

## Binnenlopen

Boodschappen doen, funshoppen en tussendoor even plasma doneren: bij de Powerbank in Utrecht kan het. Bij deze speciale afname-locatie wordt geëxperimenteerd met nieuwe methoden om doneren zo makkelijk en aangenaam mogelijk te maken. In 2021 testten we de inzet van een wel heel speciale medewerker om donors welkom te heten: een robot!

**743.884**

Totaal aantal donaties in 2021.

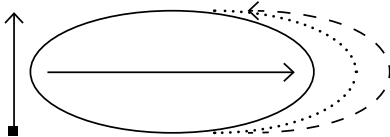
Het onderzoek van Sanquin Research richt zich op 4 'medische prioriteiten'.



## Prioriteiten

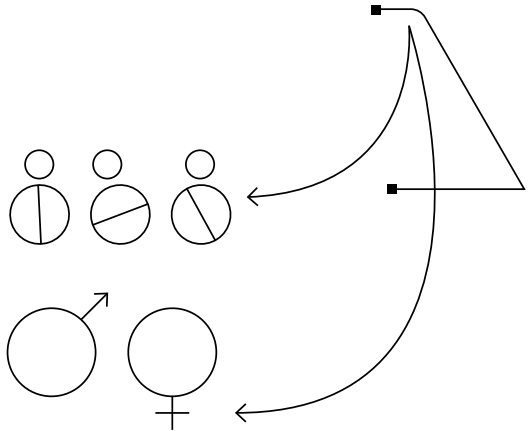
Het onderzoek van Sanquin Research richt zich op 4 'medische prioriteiten':

- Anemie
- Bloeding en hemostase
- Immuniteit en ontsteking
- Cellulaire immuuntherapie



## €2.000.000

Sanquin-onderzoekers participeren in 2 landelijke consortia die de komende jaren kunnen rekenen op een subsidie van ZonMW. Voor Sanquin Research betekent dit een belangrijke financiële impuls van in totaal 2 miljoen euro voor 5 jaar onderzoek. De onderzoekers willen erin slagen op grote schaal bloedcellen te kweken in het lab. Bloed is essentieel voor zuurstoftransport, wondgenezing en verdediging tegen ziekteverwekkers.



## 50%

Maar liefst 50% van de hoogleraren bij Sanquin is vrouw. In mei werd Eva-Maria Merz aan dit gezelschap toegevoegd, met haar aanvaarding van de leerstoel Donor Behaviour bij de Vrije Universiteit Amsterdam. In haar onderzoek bestudeert Eva-Maria de invloed van persoonlijke en sociale-netwerkkenmerken op (bloed)donormotivatie en -gedrag in verschillende contexten.

## Blood for Life

Sanquin zou graag meer middelen beschikbaar hebben om innovatief pilotonderzoek te kunnen doen. Daarom is in 2021 een speciaal fonds opgericht om geld in te zamelen voor onderzoek van Stichting Sanquin: het Blood for Life | Sanquin Research Fund (BFL).

## Onderzoek en diagnostiek

Op diverse momenten in 2021 onderzocht Sanquin bloed-donaties op de aanwezigheid van antistoffen tegen het coronavirus.

We ontdekten bijvoorbeeld:

- Eind 2021 had ongeveer 97% van de Nederlandse donors (18 tot 75 jaar) antistoffen gevormd tegen corona, grotendeels door vaccinatie.
- Bij ouderen (60+) was de hoeveelheid antistoffen lager dan bij jongeren (jonger dan 40 jaar).
- Donors uit de geboortejaren die waren opgeroepen voor de AstraZeneca- of Janssen-vaccinatie hadden in december duidelijk minder antistoffen.
- Jongeren (18 tot 24 jaar) hadden vaker een infectie door-gemaakt.
- De daling van antistoffen werd zichtbaar, en ook hoe snel die daling was.
- Doorgemaakte infectie plus vaccinatie geeft meer anti-stoffen.

Verder bepaalden we op verzoek van het LUMC onder meer de medicijnspiegel van COVID-19-ic-patiënten om de optimale dosering tocilizumab vast te stellen, monitorden we voor het Amsterdam UMC antistoffen tegen corona bij MS-patiënten, en ontdekten we samen met onderzoekers van Reade en Amsterdam UMC dat verreweg de meeste patiënten met een auto-immuun-ziekte na twee coronavaccinaties gelukkig net zoveel beschermende antistoffen aanmaken als gezonde mensen, ook als ze medicijnen slikken om hun afweer te onder-drukken.





# LEVENS REDDEN MET BIG DATA

Sanquin wil blijven bijdragen aan inzicht in de ontwikkeling van de gezondheid van de Nederlandse bevolking. Want dankzij data van duizenden trouwe donors kunnen we (vroegtijdig) inzicht krijgen in de ontwikkeling van aandoeningen zoals obesitas en suikerziekte; volksziekten die de samenleving veel geld kosten.

Maar ook het tijdig signaleren van opkomende virussen is een reële mogelijkheid, die waardevol kan zijn bij (kosten)effectieve bestrijding van een (dreigende) pandemie.

De komende tijd gaat Sanquin verkennen of en hoe een dergelijke analyse opgezet en uitgebouwd kan worden met inachtneming van de wettelijke vereisten.

Beeld uit de arbeidsmarktcampagne  
'Werken bij Sanquin... alsof er leven van afhangt.'



### Vliegend bloed

In mei 2021 testten we met ANWB en PostNL medisch dronetransport voor het Erasmus MC. Met circa 8 testvluchten onderzochten we hoe in de toekomst bloed en medicijnen met spoed per drone van het Erasmus MC en Sanquin naar de regio Zeeland vervoerd kunnen worden.

### Escaperoom

In 2021 gingen we op zoek naar nieuwe collega's met een spraakmakende arbeidsmarktcampagne: 'Werken bij Sanquin... alsof er leven van afhangt.' Kandidaten stond een onorthodox element in de sollicitatieprocedure te wachten: een escaperoom op het Sanquin-hoofdkantoor. In Amsterdam reed een maand een bestickerde tram rond om de aandacht te vestigen op Sanquins zoektocht naar het allergrootste talent.

In Amsterdam reed een speciale tram rond om de aandacht te vestigen op de arbeidsmarktcampagne 'Werken bij Sanquin... alsof er leven van afhangt.'

### Circulair

In plaats van verouderde bureaus en stoelen bij het grofvuil te zetten, retourneerden we ons afgedankte kantoormeubilair in 2021 naar onze leverancier van kantoorartikelen. Die knapt ze op of verwerkt ze in nieuwe meubels. Wel zo duurzaam!

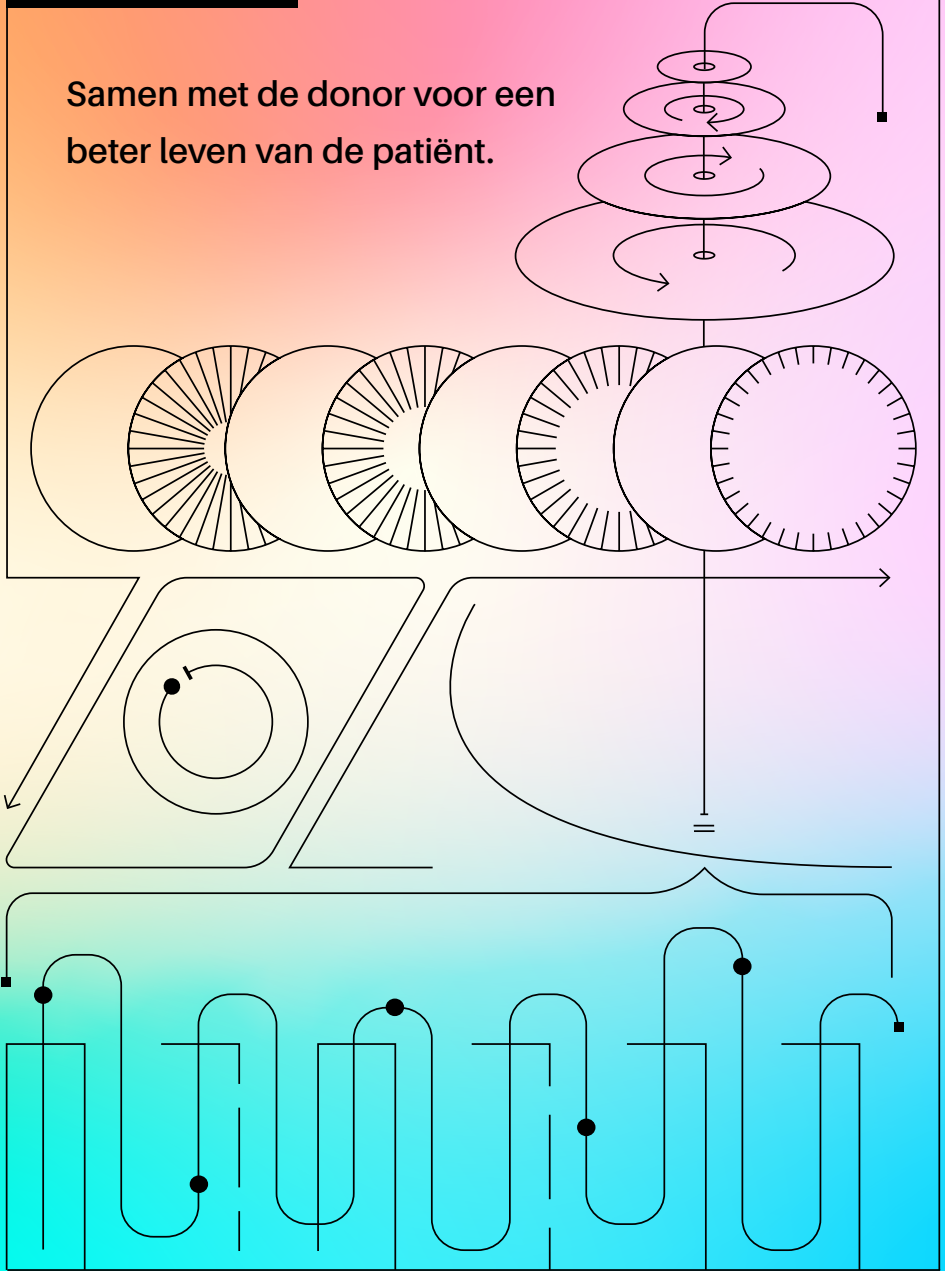
### Goed in je vel

We vinden het belangrijk dat onze medewerkers goed in hun vel zitten. In 2021 boden we iedereen die dat wilde een Preventief Medisch Onderzoek (PMO) aan, met een online vragenlijst, een health check (met onder meer een lichamelijk onderzoek, oogtest en bloedonderzoek) en een adviesgesprek met een vitaliteitscoach om de resultaten te bespreken. Zo kunnen medewerkers hun eigen gezondheid en vitaliteit laten toetsen en kunnen we hen indien nodig handvatten bieden om hiermee aan de slag te gaan.



# ONZE MISSIE

Samen met de donor voor een beter leven van de patiënt.





Beeld uit de arbeidsmarktcampagne  
'Werken bij Sanquin... alsof er leven van afhangt.'